



BASÁNDONOS EN SU LIBRO "LOS 7 HÁBITOS DE LA GENTE ALTAMENTE EFECTIVA",

Covey aborda el liderazgo desde una perspectiva basada en principios y valores fundamentales, destacando las competencias que un líder desarrolla a lo largo de su camino.

Más que categorías rígidas, los distintos tipos de líderes según su enfoque representan atributos y habilidades que pueden surgir en diferentes etapas o situaciones. La esencia del liderazgo efectivo radica en integrar estos principios de manera armónica, aplicándolos con coherencia tanto para guiar a otros como para liderarse a uno mismo.

1. LÍDER PROACTIVO

Un líder proactivo se distingue por su capacidad de tomar la iniciativa y actuar en lugar de reaccionar. Este líder asume la responsabilidad de sus decisiones y no culpa a factores externos. Su enfoque se basa en trabajar dentro de su círculo de influencia, expandiéndolo con acciones conscientes y consistentes.

- Características principales:
 - Centrado en lo que puede controlar y cambiar.
 - No se detiene ante problemas; busca soluciones.
 - Actúa según sus valores y principios.

2. LÍDER CON UN PROPÓSITO CLARO

Este líder desarrolla una visión sólida de lo que quiere lograr, guiado por el hábito de "empezar con un fin en mente". Establece metas claras y las alinea con sus valores y misión personal.

- Características principales:
 - Define una dirección y propósito a largo plazo.
 - Es un guía que motiva a otros a trabajar en torno a un objetivo común.
 - Inspira a su equipo al compartir una visión clara y motivadora.

3. LÍDER ORGANIZADO Y PRIORITARIO

Guiado por el hábito de "poner primero lo primero", este tipo de líder sabe identificar las actividades importantes y priorizarlas sobre las urgentes. Es eficiente en la gestión del tiempo y de los recursos.

- Características principales:
 - Distingue entre lo importante y lo urgente.
 - Sabe delegar y organizar responsabilidades.
 - Centra su energía en actividades que tienen mayor impacto.

4. LÍDER COLABORATIVO

Este líder practica el hábito de "pensar en ganar-ganar", buscando soluciones que beneficien a todas las partes involucradas. Cree en la cooperación y en construir relaciones basadas en la confianza mutua.

- Características principales:
 - Fomenta acuerdos donde todos los involucrados se sientan valorados.
 - Ve las relaciones como colaboraciones, no como competencias.
 - Se enfoca en construir relaciones de largo plazo.

5. LÍDER EMPÁTICO

El hábito de "buscar primero entender y luego ser entendido" define a este líder. Es un comunicador efectivo que escucha activamente, poniéndose en el lugar de los demás antes de expresar sus propias ideas.

- Características principales:
 - Practica la escucha activa y la empatía.
 - Construye relaciones profundas y auténticas.
 - Resuelve conflictos mediante una comprensión genuina de las necesidades del otro.

6. LÍDER SINÉRGICO

Basado en el hábito de "sinergizar", este líder valora y aprovecha la diversidad de talentos, ideas y perspectivas dentro de su equipo. Sabe que el todo es mayor que la suma de sus partes y trabaja para potenciar la creatividad colectiva.

- Características principales:
 - Promueve la diversidad como fortaleza.
 - Estimula el pensamiento creativo en equipo.
 - Busca resultados innovadores a través de la colaboración.

7. LÍDER RENOVADOR

El líder renovador vive el hábito de "afilarse la sierra", cuidando de su propio bienestar físico, emocional, mental y espiritual. Sabe que para liderar eficazmente debe invertir en su desarrollo personal y en mantener el equilibrio en su vida.

- Características principales:
 - Promueve el equilibrio entre las diferentes áreas de la vida.
 - Se actualiza y busca siempre aprender y crecer.
 - Inspira a otros a cuidar de sí mismos para maximizar su potencial.